POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Parte importante della missione di ABCI S.r.l. (di seguito ABCI) è mantenere la fiducia dei nostri dipendenti, clienti, partner e Comunità. Il nostro modo di agire onesto, la trasparenza ed il nostro allineamento con gli standard etici più elevati è raccolto nel nostro Codice Etico e di Condotta.

ABCI crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non discriminazione, promuovendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

Consapevolezza e Impegno

L'evoluzione della società e del mercato del lavoro richiede un cambiamento culturale, in cui la diversità e l'inclusione diventano elementi chiave per il successo aziendale e la sostenibilità futura. Lavoriamo e ci impegniamo quotidianamente per creare e mantenere un ambiente di lavoro all'interno del quale ci si possa esprimere, contribuendo attivamente allo sviluppo dell'azienda, e del quale siamo orgogliosi di appartenere.

Strategie

Al fine di garantire un'organizzazione inclusiva, ABCI adotta un modello di gestione basato su:

- Cultura aziendale e strategia orientate all'inclusione;
- Governance chiara e responsabile;
- Politiche HR che promuovano la crescita professionale senza discriminazioni di genere;
- Sistemi retributivi equi e trasparenti;
- Misure volte a migliorare l'equilibrio tra vita privata e professionale.

Sostenibilità e Inclusione – le azioni

L'inclusione e il mantenimento di un ambiente di lavoro equo sono essenziali per la crescita economica e sociale. Le nostre azioni mirano:

• al rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza ed a contrastare attivamente ogni forma di discriminazione e favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

• ad adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;

• ad implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;

• ad assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;

• a selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;

• ad includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di selezione del personale;

• a promuovere la sostenibilità sociale.

• a realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento qualora necessario;

• a partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di ABCI in materia di Parità di Genere;

• a rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;

• ad una attenzione particolare della Direzione nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica e verbale.

• a promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti compresi.

Monitoraggio e Valutazione

ABCI adotterà specifici indicatori di performance (KPI) per misurare l'efficacia delle azioni intraprese, valutando periodicamente i progressi compiuti. I dati raccolti saranno analizzati per individuare aree di miglioramento e per adattare le strategie aziendali alle necessità emergenti.

Salute, Sicurezza e Etica

Nell'ambito della sostenibilità e della responsabilità sociale, ABCI integra nel proprio modello organizzativo l'adozione di standard avanzati in materia di salute, sicurezza ed etica. Le politiche aziendali sono allineate alle normative nazionali e internazionali, con un impegno costante nella prevenzione dei rischi e nella promozione del benessere dei lavoratori.

Conclusione

ABCI si impegna a coinvolgere attivamente dipendenti e stakeholder per garantire un ambiente di lavoro equo, valorizzando la diversità come motore di crescita e innovazione. La nostra politica di inclusione si traduce in un impegno concreto a favore della parità di genere e della valorizzazione di ogni individuo all'interno dell'organizzazione.

Borgofranco d'Ivrea

Firma